

# (Senior) Recruiter - Talent Acquisition Specialist (m/w/d)



Bist Du auf der Suche nach einer spannenden Herausforderung, als Teil eines flexiblen und wachsenden Talent Hubs zu arbeiten?

Um unser Präsenz auf dem DACH-Markt zu verstärken und die Rekrutierung von Talenten für unsere Kunden in der Region voranzutreiben, sind wir derzeit auf der Suche nach **(Senior) Recruiters - Talent Acquisition Spezialisten (m/w/d)**, die unsere Rekrutierungsstrategie in einem Partnerschaftsverhältnis mit unseren Kunden umsetzen. Im Hinblick auf die Erweiterung unseres Kundennetzwerks in der DACH-Region haben wir interessante Vakanzen für Spezialisten mit unterschiedlichen Qualifikationen, die daran interessiert sind, mit renommierten Kunden aus verschiedenen Sektoren im großen Recruitment Process Outsourcing (RPO) Projekten zu arbeiten.

Dies ist eine hervorragende Gelegenheit, mit renommierten Unternehmen aus verschiedenen Sektoren zu arbeiten (Life Science, Finanzdienste, Technologie und Ingenieurwesen, usw.) und vom ersten Tag an Teil von Projekten zu sein! Du wirst eng mit Deinem Kunden zusammenarbeiten, um innovative Rekrutierungsstrategien in einem dynamischen und inspirierenden Umfeld zu entwickeln und dabei ein Höchstmaß an Kundenzufriedenheit zu erreichen.

## Zuständigkeiten:

- > Steuerung des gesamten Rekrutierungsprozesses.
- > Proaktive Kandidatensuche über eine Mehrzahl von Kanälen, um eine Pipeline von qualifizierten, vielfältigen Kandidaten aufzubauen.
- > Erstellung und fristgerechte Übermittlung qualitativ geeigneter Auswahllisten von Bewerbern.
- > Aufbau und Konsolidierung der Beziehungen zu den einstellenden Managern durch die Planung von Personalressourcen, die Erstellung von Stellenbeschreibungen und andere Rekrutierungsmaßnahmen.
- > Sicherstellung eines hervorragenden Bewerbererlebnisses und eines hervorragenden Rekrutierungserlebnisses für einstellende Manager durch häufige Updates und Austausch.
- > Identifizierung von Verbesserungsmöglichkeiten und Steuerung der Kundenerwartungen.
- > Zusammenstellung zeitnaher und präziser Informationen, einschließlich Datensätze, durch regelmäßige Aktualisierungen der entsprechenden Systeme.
- > Erfüllung von Kunden-SLAs, KPIs und Teamzielen.
- > Unterstützung bei Marktforschungsprojekten.
- > Unterstützung bei der Umsetzung und Weiterentwicklung der AMS Employee Value Proposition in Berlin.
- > Ausbau eines persönlichen Netzwerks auf dem Berliner Markt.

## Um in dieser Rolle erfolgreich zu sein, solltest Du Folgendes mitbringen:

- > Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift sind erforderlich, alle weiteren europäischen Sprachkenntnisse sind von Vorteil.
- > Berufserfahrung in der Steuerung von End-to-End-Rekrutierungsprozessen in Europa in direkter Abstimmung mit den einstellenden Kundenmanagern. Vorherige Erfahrung in der DACH-Region ist äußerst vorteilhaft.
- > Ausgeprägte Kundenorientierung und die Fähigkeit, Stakeholder auf verschiedenen Führungsebenen zu führen.
- > Ausgezeichnete Kommunikations- und Teamfähigkeiten für den langfristigen Aufbau von Geschäftsbeziehungen mit Bewerbern, Kunden und Arbeitskollegen.
- > Flexibilität, sich in unterschiedlichen Kundenprojekten und Branchen zu engagieren.
- > Kenntnisse im Umgang mit ATS-Systemen und Sourcing-Technologien.
- > Interesse am Vertiefen Ihrer Kenntnisse und Fähigkeiten mit modernen Workforce-Lösungen.
- > Analytische und datengesteuerte Einstellung mit Liebe zum Detail und einem praktischen Vorgehen.

## Was Du von uns erwarten kannst:

Hier bei AMS hast Du die großartige Möglichkeit, die zukünftige Richtung des Berlin Talent Hubs und der DACH-Region mitzugestalten. Du wirst cross-funktional an Projekten arbeiten und so innovative Lösungen für unsere Kunden ermöglichen. Du wirst Teil eines Teams mit globalen Ressourcen sein und wirst für unsere DACH-Kunden neue Wege gestalten, um ihre Herausforderungen im Talentmanagement kreativ zu lösen. Du hast die Möglichkeit, Organisationen bei der erfolgreichen Transformation ihrer Arbeitsabläufe im „War for Talent“ kreativ und innovativ zu unterstützen.

## Unser Angebot:

- > Die Chance, an einem breiten Angebot an internationalen Projekten mit marktführenden Konzernen (Kundenportfolio) aus verschiedenen Branchen und Ländern zu arbeiten.
- > Stabiler Arbeitsplatz mit unbefristetem Vertrag und Aufstiegsmöglichkeiten sowie ein attraktives Vergütungs- und Leistungspaket.
- > Echtes flexibles Arbeiten bedeutet für AMS nicht nur Home-Office Optionen. Bei uns sind Begriffe wie Work-Life-Balance, Teilzeitmöglichkeiten und Sabbatical nicht nur leere Worte. Denn wir wissen "Wohlfühlen" kann für jeden etwas Anderes bedeuten.
- > 30 Tage Jahresurlaub zzgl. einem bezahlten ehrenamtlichen Tag pro Jahr. Es besteht die Möglichkeit, bis zu 5 Urlaubstage pro Kalenderjahr zu kaufen oder zu verkaufen.
- > Professionelle Weiterbildungsprogramme und Zugang zu innovativen Technologien und Ressourcen für die Talentakquise.
- > Die Möglichkeit, sich in zusätzlichen Initiativen zu engagieren, wie z. B. Employer Branding, "Corporate Social Responsibility" oder als interner Trainer.
- > Eine lebendige, vielfältige, inklusive und kollegiale Kultur mit einer globalen Denkweise.
- > Ein Mentorensystem, um Dich während Deiner ersten Monate bei uns zu begleiten.
- > Aufstiegsmöglichkeiten.

Stelle Dir eine Karriere vor, die sich flexibel und dynamisch an Deine Bedürfnisse anpasst. Eine Karriere, die sich Deinem Lebensrhythmus anpasst und es Dir ermöglicht, Deine berufliche Laufbahn nach Deinen Bedürfnissen zu gestalten. AMS respektiert und schätzt Deine persönlichen Ziele in jeder Lebensphase und gibt Dir den Freiraum, eine gesunde Balance zu erreichen. Wir sind überzeugt, dass die Chancen in der Arbeit Deine Chancen im Privatleben nicht einschränken sollten.

Bei AMS erwartest Du eine inklusive Atmosphäre, in der Deine Meinung und Ideen geschätzt werden. Um die Zukunft unseres Unternehmens zu formen, treiben wir einzigartige Perspektiven, Erfahrungen und Eigenschaften voran.

Diversität und Inklusion sind integraler Bestandteile unseres Erfolgs. Wir sind davon überzeugt, dass eine Vielfalt an Erfahrungen eine lebendige, inklusive Kultur schafft und uns hilft, unsere Kunden besser zu beraten. Wir haben es uns zum Ziel gesetzt, uns als Arbeitgeber für Gleichberechtigung zu positionieren und haben uns verpflichtet, in allen Aspekten des Arbeitslebens und der Art und Weise, wie wir unsere Geschäfte führen, Chancengleichheit zu gewährleisten.